



Otto-von-Guericke-Universität Magdeburg

Fakultät für Geistes-, Sozial- und Erziehungswissenschaften

Institut für Berufs- und Betriebspädagogik

– *Geschäftsführende Direktorin* –

*Prof. Dr. Sibylle Peters*

---

Steckel, Mirko

Peters, Sibylle

# **Perspektiven auf das Moratorium Studium**

## **Teilstudie 2: Studiensituation und Studienzufriedenheit**

**Arbeitsbericht Nr. 61**

April 2008

ISSN 1437-8493

## **Die Arbeitsberichte des Instituts für Berufs- und Betriebspädagogik**

Diese Reihe repräsentiert das Institut für Berufs- und Betriebspädagogik in seinen Arbeits- und Forschungsschwerpunkten. Die Arbeitsberichte bieten die Möglichkeit, Beiträge aus aktuellen Forschungsprojekten und Qualifikationsvorhaben ebenso wie Diskussions- oder Thesenpapiere zu veröffentlichen. Daneben bildet die Reihe auch ein Informations- und Diskussionsforum für unsere Kooperationspartner und deren Beiträge. Weiterhin sollen in dieser Reihe hochwertige Magisterarbeiten von Studierenden des Instituts erscheinen.

*Herausgeber:*

Institut für Berufs- und Betriebspädagogik (IBBP)  
Geschäftsführende Direktorin Prof. Dr. Sibylle Peters

*Anschrift:*

Otto-von-Guericke-Universität Magdeburg  
Fakultät für Geistes-, Sozial- und Erziehungs-  
wissenschaften  
Institut für Berufs- und Betriebspädagogik (IBBP)  
Zschokkestraße 32  
D-39104 Magdeburg

Tel.: (0391) 67 16 623

Fax: (0391) 67 16 550

e-mail: [sibylle.peters@gse-w.uni-magdeburg.de](mailto:sibylle.peters@gse-w.uni-magdeburg.de)

*Redaktion*

Ulrike Frosch

*Herstellung:*

Universitätsdruckerei Magdeburg

© Otto-von-Guericke-Universität Magdeburg,  
Institut für Berufs- und Betriebspädagogik,  
Postfach 4120, D-39016 Magdeburg.  
Jede Form der Weitergabe oder Vervielfältigung  
bedarf der Genehmigung des Herausgebers.

Steckel, Mirko

Peters, Sibylle

**Perspektiven auf das Moratorium Studium**  
**Teilstudie 2: Studiensituation und**  
**Studienzufriedenheit**

**Arbeitsbericht Nr. 61**

April 2008

ISSN 1437-8493



Otto-von-Guericke-Universität Magdeburg

Fakultät für Geistes-, Sozial- und Erziehungswissenschaften

Institut für Berufs- und Betriebspädagogik

– *Geschäftsführende Direktorin* –

*Prof. Dr. Sibylle Peters*

---

Steckel, Mirko

Peters, Sibylle

# **Perspektiven auf das Moratorium Studium**

## **Teilstudie 2: Studiensituation und Studienzufriedenheit**

**Arbeitsbericht Nr. 61**

April 2008

ISSN 1437-8493

## **Die Arbeitsberichte des Instituts für Berufs- und Betriebspädagogik**

Diese Reihe repräsentiert das Institut für Berufs- und Betriebspädagogik in seinen Arbeits- und Forschungsschwerpunkten. Die Arbeitsberichte bieten die Möglichkeit, Beiträge aus aktuellen Forschungsprojekten und Qualifikationsvorhaben ebenso wie Diskussions- oder Thesenpapiere zu veröffentlichen. Daneben bildet die Reihe auch ein Informations- und Diskussionsforum für unsere Kooperationspartner und deren Beiträge. Weiterhin sollen in dieser Reihe hochwertige Magisterarbeiten von Studierenden des Instituts erscheinen.

*Herausgeber:*

Institut für Berufs- und Betriebspädagogik (IBBP)  
Geschäftsführende Direktorin Prof. Dr. Sibylle Peters

*Anschrift:*

Otto-von-Guericke-Universität Magdeburg  
Fakultät für Geistes-, Sozial- und Erziehungs-  
wissenschaften  
Institut für Berufs- und Betriebspädagogik (IBBP)  
Zschokkestraße 32  
D-39104 Magdeburg

Tel.: (0391) 67 16 623

Fax: (0391) 67 16 550

e-mail: [sibylle.peters@gse-w.uni-magdeburg.de](mailto:sibylle.peters@gse-w.uni-magdeburg.de)

*Redaktion*

Ulrike Frosch

*Herstellung:*

Universitätsdruckerei Magdeburg

© Otto-von-Guericke-Universität Magdeburg,  
Institut für Berufs- und Betriebspädagogik,  
Postfach 4120, D-39016 Magdeburg.  
Jede Form der Weitergabe oder Vervielfältigung  
bedarf der Genehmigung des Herausgebers.

Steckel, Mirko

Peters, Sibylle

**Perspektiven auf das Moratorium Studium**  
**Teilstudie 2: Studiensituation und**  
**Studienzufriedenheit**

**Arbeitsbericht Nr. 61**

April 2008

ISSN 1437-8493

**Die Reihe Arbeitsberichte des IBBP –  
Herausgegeben vom Institut für Berufs- und Betriebspädagogik**  
<http://www.uni-magdeburg.de/ibbp>

ISSN 1437-8493

**2008**

Heft 60/08  
Steckel, M.  
Peters, S.

Perspektiven auf das Moratorium Studium – Teilstudie 1:  
Alumni-Befragung

Heft 59/08  
Groß, S.

Die Fachkarriere – Alternative Entwicklungschance oder Abstellgleis?  
- *Eine qualitative Untersuchung der Implementierungsmodalitäten  
ausgewählter Unternehmen* -

Heft 58/08  
Voß, A.

Implementierung von Mentoringprozessen - Eine Chance für  
Absolventen der dualen Berufsbildung in der Metallindustrie Sachsen-  
Anhalts

**2007**

Heft 57/07  
Peters, S./  
Frosch, U.

“Richtig studieren” Infos, Wissenswertes, Anregungen, Regularien

**2006**

Heft 56/06  
Frosch, U.

Wissensmanagement und Expertise – Analyse eines  
Personalentwicklungsinstruments auf operative Unternehmensebene.  
*Wissenslandkarten als Instrument der Personalentwicklung sowie als  
Werkzeug des Wissensmanagements*

Heft 55/06  
Peters, S.  
Schmicker, S.  
Weinert, S.

Mentoring als Leitfaden zur Förderung von Fach- und Führungskräfte-  
nachwuchs  
- *Ein Leitfaden für kleine und mittelständische Unternehmen und  
Organisationen* -

Heft 54/06  
Herud, K.

Selbstorganisation in offenen Arbeitsverhältnissen – Handeln auf der  
Basis von Metakompetenzen am Fallbeispiel einer IT-basierten Firma

**2005**

Heft 53/05  
Genge, F./  
Willenius, Y./  
Peters, S

Was Sie seit längerem über regiostart wissen wollen...  
- *Diskussionspapier I* -

**2004**

Heft 52/04  
Peters, S./  
Dengler, S.

Wissensträger erkennen und vernetzen  
- *Wissensmanagement IV* –

Heft 51/04  
Daniela Riedel

Mentoring als Strategie von Gender Mainstreaming unter dem  
Blickwinkel von Theorie und Praxis am Fallbeispiel des Mentoring-  
Projektes „Frauen ins/im Management in Sachsen-Anhalt

## 2003

Heft 50/03  
Peters, S.  
Dengler, S.  
Heft 49/03  
Glomb, B.

Wissenspromotion in der Hypertext-Organisation  
- *Wissensmanagement III* -

Kompetenzen von Wissensmanagern – Managerprofile im Wandel

Heft 48/03  
Peters, S.  
Schmicker, S.  
Weinert, S.

Frauen im/ins Management in Sachsen-Anhalt IX  
Mentoring-Programm für Frauen in Führungspositionen –  
ein win-win-Spiel in Sachsen-Anhalt?  
- *Diskussionspapier IX* -

Heft 47/03  
König, S.

Chancengleichheit zur Rekrutierung von Führungskräften -  
Frauenförderung in Strategien und Umsetzung von Personalpolitik

Heft 46/03  
Noack, G.

Anforderungen an das Aufgabenprofil eines Wissenspromotors zur  
Überwindung von Wissensbarrieren lose gekoppelter Teams in der  
Hypertextorganisation  
- *Wissensmanagement II* -

Heft 45/03  
Poppeck, A.  
Peters, S.

Internetbasiertes Projektmanagement-Tutoring (IT-Proto).  
Lernen mit neuen Medien in der Hochschulausbildung.  
in Sachsen-Anhalt  
– *Diskussionspapier II* –

Heft 44/03  
Lesske, L.  
Peters, S.

Auf dem Sprungbrett ins Beschäftigungssystem -  
Chancen(-un-)gleichheit von Studentinnen und Studenten  
in Sachsen-Anhalt – *Fallstudie* –

## 2002

Heft 43/02  
Peters, Sibylle:

Einführung in die berufliche/betriebliche Weiterbildung  
– *Reader zur Einführungsveranstaltung Wintersemester* –  
(Fortsetzung von Heft 35, Oktober 2001)

Heft 42/02  
Weinert, S.  
Peters, S.  
Schmicker, S.

Frauen im/ins Management in Sachsen-Anhalt VIII  
*Modellprojekt und Ringvorlesung*  
*Querschnittsergebnisse aus Shadow- und Top-Sequenzen im*  
*Überblick* – *Diskussionspapier VIII* –

Heft 41/02  
Peters, Sibylle

Mentoring – ein flankierendes Personalentwicklungsinstrument für  
Führungsnachwuchskräfte  
– *Diskussionspapier VII* –

- Heft 40/02  
Riedel, Daniela  
Peters, Sibylle  
Frauen ins Management in Sachsen-Anhalt VI  
*Erfahrungen mit der eigenen Power:  
Projektergebnisse der 1. Mentoring-Gruppe  
– Diskussionspapier VI –*
- Heft 39/02  
Peters, Sibylle  
Qualifikations- und Kompetenzentwicklung – zum Wandel und Wechsel  
ihrer Bedarfe infolge steigender Dienstleistungsanforderungen
- Heft 38/02  
Klein, Rosemarie  
Reutter, Gerhard  
Dengler, Sandra  
Poppeck, Anja  
Realisierte Konzepte von beruflicher Lern- und  
Weiterbildungsberatung  
– Studie mit Fallbeschreibungen –
- Heft 37/02  
Peters, S.  
Frauen im Management. *Chancen des Diskurses über  
Geschlechterdifferenz und –arrangements  
Eine theoretische Skizze  
– Diskussionspapier V –*
- 2001**
- Heft 36/01  
Weinert, S.  
Peters, S.  
Schmicker, S.  
Frauen ins Management in Sachsen-Anhalt IV  
*Modellprojekt und Ringvorlesung  
Ansporn zum Aufstieg – für Shadows und Tops  
– Diskussionspapier IV –*
- Heft 35/01  
Peters, S.:  
Einführung in die berufliche/betriebliche Weiterbildung  
– *Reader zur Einführungsveranstaltung Wintersemester –*  
(Fortsetzung von Heft 27, Oktober 2000)
- Heft 34/01  
Ringshausen, H.:  
Die Theorie des Situierten Lernens von Lave/Wenger (1991)  
im Kontext organisationstheoretischer Ansätze der  
Erwachsenenbildung  
– *Wissensmanagement I –*
- Heft 33/01  
Peters, S.  
Schmicker, S:  
Weinert, S.  
Frauen im/ins Management in Sachsen-Anhalt III  
*Modellprojekt und Ringvorlesung  
Start der Shadow-Mentees  
– Diskussionspapier III –*
- Heft 32/01  
Klein, R.  
Kemper, M.  
,Best-practice‘ beruflicher Weiterbildung in der Qualifizierung und  
Beratung mit KMU
- Heft 31/01  
Büchter, K.  
Selbstgesteuertes und institutionelles Lernen in der Weiterbildung  
*Argumente, Kritiken, offene Fragen*
- Heft 30/01

Peters, S. Internetbasiertes Projektmanagement Tutoring (IT-PROTO)  
Dengler, S. *Lernen mit neuen Medien in der Hochschulausbildung*  
Krause, A. – *Diskussionspapier I* –

Heft 29/01  
Dengler, S. Professionalität in der Weiterbildung im Wandel. *Wandel des Lernens im Kontext gesellschaftlicher Transformationsprozesse und Auswirkungen auf die Professionalität*  
- *Professionalisierungsdiskussion V*-

Heft 28/01  
Peters, S. Frauen im/ins Management in Sachsen-Anhalt II  
Schmicker, S. *Modellprojekt und Ringvorlesung*  
Weinert, S. *Programm- Werbung- Kooperation- und Netzwerkpartner-Presseresonanz*  
– *Diskussionspapier II* –

---

Arbeitsberichte aus früheren Jahrgängen sind bereits vergriffen. Anfragen zu einzelnen Arbeitsberichten richten Sie bitte an die im Impressum angegebene Anschrift bzw. E-Mail.